

Nr.	Seite 1 von 1	Unternehmenspolitik	 Gonvauto Thüringen
Rev.- Stand 1	27.11.2020		

Gonvauto Thüringen GmbH ist, gestützt auf unsere Werte
EHRlichkeit, BEScheidenheit, BEHarrlichkeit und ARBEIT

und im Kontext der Organisation und der Anforderungen und Erwartungen der betroffenen Parteien, der
Auffassung, dass es **PRIORITÄT** hat, die Arbeit mit:
SICHERHEIT UND GESUNDHEIT, QUALITÄT UND RESPEKT FÜR DIE UNS UMGEBENDE UMWELT ZU VERRICHTEN.
Und all dies mit einer sozial ausgerichteten, unternehmerischen Verantwortung.

Gonvauto Thüringen GmbH verpflichtet sich:

- ✓ Gesetze und Vorschriften einzuhalten, Konzernanforderungen und sonstige Anforderungen zu erfüllen, die darüber hinaus im Zusammenhang mit Kunden, Sicherheit, Gesundheit, Energie und Umwelt gelten,
- ✓ die Angestellten und Mitarbeiter in diese Politik einzubeziehen, indem ihr Engagement und ihre Beteiligung gefördert wird,
- ✓ die Sensibilisierung und Kompetenz seiner Mitarbeiter durch permanente Weiterbildung zu gewährleisten,
- ✓ die Informationen und Ressourcen zur Verfügung zu stellen, um die beabsichtigten Ziele des integrierten Managementsystems zu erreichen,
- ✓ die Prozesse effizient zu gestalten,
- ✓ Schäden und Beeinträchtigungen der Gesundheit von Angestellten und sonstigen Gruppen, die Zugang zu den Betrieben haben, vorzubeugen,
- ✓ fortlaufende Verbesserung der Umwelt-, Energie- und Arbeitssicherheitsleistung
- ✓ Verschmutzung der Umwelt vorzubeugen, aktiv Umweltschutz betreiben und Ressourcen zu schonen,
- ✓ die Umwelt- und Energieleistung durch den Einsatz von Produkten und Dienstleistungen zu verbessern, die unter Berücksichtigung der Energieeffizienz ausgelegt und beschafft wurden,
- ✓ die Politik mit dem Zweck und dem Kontext der Organisation zu vereinen,
- ✓ entsprechend des Geltungsbereichs die Auswirkungen der relevanten Managementaspekte der Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen zu ermitteln und so den Rahmen für die Managementziele vorzugeben,
- ✓ Maßnahmen zur Reduzierung des Klimawandels zu betreiben,
- ✓ diese Politik verbindlich zu leben, indem ein Präventivmanagement als kontinuierlicher Verbesserungsprozess in die Aufgaben der Weisungskette und der Arbeiter bei der Ausführung der von ihnen durchgeführten oder überwachten Tätigkeiten, sowie bei allen Entscheidungen einbezogen wird,
- ✓ die Prozesse und Tätigkeiten und die damit einhergehenden Gefahren sowohl intern als auch extern ununterbrochen zu beurteilen und zu kontrollieren,
- ✓ die Ressourcen und Zuständigkeiten im Sinne der Ziele der Organisation zu verteilen, und zwar

mit dem festen Ziel der

STÄNDIGEN VERBESSERUNG IN ALLEN BEREICHEN

durch **NACHHALTIGE ENTWICKLUNG**

Datum: 21.9.2021

Unterschrift Geschäftsleitung

